

Action Plan - wytyczne do działania na lata 2027-2029:

Lp.	Działanie	kto	kiedy	miernik
1.	Przeanalizowanie wynagrodzeń pracowników naukowych pod kątem płci i wieku- czy nie ma tym zakresie dyskryminacji	Dział Kadr i Płac	Styczeń każdego roku za rok poprzedni	Analiza i raport
2.	Zbadanie efektywności procedur OTMiR i przeprowadzenie analizy dotychczasowych działań procedur i wniosków wynikających z ankiet i wywiadów z pracownikami naukowymi	Dział Nauki i Transferu Technologii i Dział Kadr i Płac	12.2028	Analiza i raport
3.	Przeprowadzenie ankiety satysfakcji pracowników naukowych	Dział Nauki i Transferu Technologii i Dział Kadr i Płac	08.2028	Analiza i raport
4.	Przeprowadzenie oceny efektywności działalności naukowej pod kątem udziału w projektach naukowych i badawczych	Dział Nauki i Transferu Technologii	03.2028 za 2027, 03.2029, za 2028, 03.2030 za 2029	Analiza i raport
5.	Budowanie większej świadomości pracowników naukowych w zakresie przepisów dot. ochrony danych osobowych i cyberbezpieczeństwa	Inspektor Ochrony Danych	Zadanie ciągłe	Liczba szkoleń
6.	Przegląd zakresów obowiązków pracowników naukowych oraz analiza porównawcza z ankietami pracowniczymi i wywiadami	Dział Nauki i Transferu Technologii i Dział Kadr i Płac	12.2028	Analiza i raport
7.	Analiza i porównanie procesu ocen	Dział Nauki i Transferu	12.2028	Analiza i raport

	okresowych wynikających z Zarządzenia Dyrektora nr 8/2022 z ocenami dorobku pracowników naukowych wynikających z Zarządzenia 85/2018 w sprawie oceny dorobku naukowego i technicznego pracowników naukowych i badawczo-technicznych oraz procedury awansów naukowych	Technologii i Dział Kadr i Płac		
8.	Audyt zewnętrzny osiągnięć pracowników naukowych pod kątem kolejnej ewaluacji jakości działalności naukowej	Dział Nauki i Transferu Technologii	2027, 2029	Analiza i raport
9.	Przegląd wszystkich procedur dot. pracowników naukowych pod kątem nowozatwierdzonej strategii naukowej i klinicznej	Dział Nauki i Transferu Technologii i Dział Kadr i Płac	Po wprowadzeniu strategii na lata następne	Rekomendacje dot. zmian w procedurach
12.	Rozwijanie systemu Omega PSIR oraz repozytorium publikacji pracowników dostępnych w systemie open access	Biblioteka, Dział Nauki i Transferu Technologii	Proces ciągły	Liczba wpisanych publikacji i danych o osiągnięciach naukowców; liczba uruchomionych nowych modułów/funkcjonalności w danym roku ; liczba publikacji pracowników IMiD udostępnionych na licencji creative commons rocznie
14.	Poprawa warunków pracy pracowników naukowych poprzez budowę nowego budynku (co stanowi element opracowywanej strategii naukowej i klinicznej IMiD na lata	Pion Zastępcy Dyrektora ds. Administracyjno-Eksploatacyjnych	Proces ciągły	Realizacja projektu budowy nowego budynku zgodnie z harmonogramem- , liczba i wartość nowych urządzeń do prowadzenia badań naukowych

	2025 i następne) oraz zakup nowych urządzeń do prowadzenia badań naukowych			
15.	Udział pracowników naukowych w szkoleniach specjalistycznych, w konferencjach naukowych oraz z zakresu HR	Dział Kadr i Płac	Proces ciągły	Liczba pracowników naukowych uczestniczących w szkoleniach
16.	Wzmocnienie świadomości pracowników naukowych w zakresie ścieżek kariery i rozwoju w Instytucie poprzez komunikację centralną	Dział PR, Dział Nauki i Transferu Technologii, Dział Kadr i Płac, Biblioteka	Proces ciągły	Liczba i treść komunikatów dla pracowników naukowych
17.	Realizacja celów i działań wynikających z Planu Równości Płci/Gender Equality Plan	Dział Nauki i Transferu Technologii, Dział Kadr i Płac	Zadanie ciągłe-zgodnie z Planem Równości Płci	Dokument Plan Równości Płci/Gender Equality Plan obowiązuje w IMiD – stopień realizacji Action Plan
18.	Elektronizacja wniosków wyjazdowych	Dział Kadr i Płac	01.2027	Wdrożenie modułu do obiegu elektronicznego wniosków wyjazdowych
19.	Rozwój kadry naukowej poprzez wzrost liczby zatrudnionych pracowników naukowych - ok. 3 rekrutacji rocznie zgodnie z procedurą OTMR	Dział Kadr i Płac	Zadanie ciągłe	Liczba zatrudnionych pracowników naukowych
20.	Przeanalizowanie i aktualizacja jeżeli konieczne Kodeksu Etyki Pracowników Instytutu pod kątem pracowników naukowych	Zespół ds. wyróżnienia HR Excellence in Research	12.2028	Raport i ewentualnie aktualizacja Kodeksu
21	Monitoring skarg i postępowań dyscyplinarnych pracowników naukowych w obszarze działalności badawczo - rozwojowej	Dział Nauki i Transferu Technologii, Dział Kadr i Płac, Zespół ds. wyróżnienia HR Excellence in Research	12.2027, 12.2029	Raport

22	Dofinansowanie kosztów publikacji w prestiżowych czasopismach naukowych	Dział Nauki i Transferu Technologii	Zadanie ciągłe	Roczna liczba dofinansowanych publikacji
----	---	-------------------------------------	----------------	--