

**KODEKS POSTĘPOWANIA
w INSTYTUCIE MATKI I DZIECKA
w zakresie
ZAPOBIEGANIA WYZYSKIWIANIU I WYKORZYSTYWIANIU
SEKSUALNEMU (Kodeks)**

Celem wprowadzenia Kodeksu jest określenie reguł i zasad postępowania oraz wskazanie działań, jakie należy podjąć, aby stworzyć bezpieczne środowisko dla beneficjentów Instytutu Matki i Dziecka w szczególności dzieci i młodzieży.

Pracownicy i współpracownicy IMiD, tj. wszystkie osoby pracujące dla IMiD lub w imieniu IMiD, w jakimkolwiek charakterze, na podstawie umów o pracę, umów cywilnoprawnych lub umów o świadczenie usług zdrowotnych, a także wolontariusze, stażyści, praktykanci, dostawcy (Personel) zobowiązane są do stosowania Kodeksu.

§ 1.

Personel ma obowiązek przestrzegać zasad polityki IMiD dotyczącej zapobiegania wyzyskiwaniu i wykorzystywaniu seksualnemu (PSEA), w szczególności:

1. przestrzegać zasad polityki IMiD dotyczącej zapobiegania wyzyskiwaniu i wykorzystywaniu seksualnemu;
2. traktować wszystkie osoby, a w szczególności dzieci i młodzież z poszanowaniem ich praw i godności oraz działając w ich najlepszym interesie bez względu na wiek, płeć, pochodzenie etniczne lub pozycję danej osoby;
3. przyczyniać się do tworzenia środowiska, w którym beneficjenci IMiD (pacjenci IMiD oraz bezpośredni odbiorcy projektów realizowanych przez IMiD), a w szczególności dzieci i młodzież są szanowane;
4. niezmiennie stosować wysokie standardy profesjonalnego zachowania, dając pozytywny wzór do naśladowania;
5. respektować prawa beneficjentów, w szczególności dzieci i młodzieży do prywatności i poufności;
6. nie utrzymywać wizerunku beneficjentów bez ich lub ich opiekunów prawnych zgody; przy czym każdorazowo należy poinformować beneficjenta o przeznaczeniu zdjęcia oraz uszanować jego decyzję o odmowie.
7. przestrzegać, aby wszelkie zdjęcia, które są wykonywane za zgodą beneficjentów, nie naruszały ich godności i nie narażały ich w żaden sposób na niebezpieczeństwo;
8. zgłaszać i reagować na wszelkie obawy, podejrzenia lub zarzuty dotyczące rzeczywistego lub możliwego wyzyskiwania lub wykorzystywania seksualnego beneficjentów, w szczególności dzieci i młodzieży;

9. w pełni współpracować przy każdym dochodzeniu dotyczącym obaw lub zarzutów wyzyskiwania lub wykorzystywania seksualnego beneficjentów, w szczególności dzieci i młodzieży.

§ 2.

Cały personel Instytutu Matki i Dziecka, partnerzy oraz osoby współpracujące z IMiD są zobowiązane, że nie będą:

1. dopuszczać do wyzyskiwania ani wykorzystywania seksualnego beneficjentów, w szczególności dzieci i młodzieży;
2. zachowywać się w jakikolwiek sposób, który naraża beneficjentów, w szczególności dzieci i młodzież na ryzyko skrzywdzenia;
3. angażować beneficjentów, w szczególności dzieci i młodzieży w jakąkolwiek formę aktywności seksualnej, która wiąże się z wymianą pieniędzy, zatrudnienia, towarów lub usług w zamian za seks. Obejmuje to przysługi seksualne lub inne formy poniżania/wykorzystywania;
4. mówić lub zachowywać się wobec beneficjenta, w szczególności dziecka w sposób niewłaściwy, obraźliwy, obelżywy, prowokujący seksualnie, poniżający;
5. trzymać/przytulać/dotykać beneficjenta, w szczególności dziecko w sposób niewłaściwy lub przekraczający obowiązujące normy kulturowe;
6. wyręczać beneficjenta, w szczególności dziecko w czynnościach osobistych, które może wykonać samodzielnie;
7. bić lub stosować inną formę fizycznej przemocy /znęcania się nad beneficjentami, w szczególności dziećmi;
8. postępować w sposób, który zawstydza, poniża, stanowi inną formę przemocy emocjonalnej wobec beneficjentów, w szczególności dzieci;
9. dyskryminować lub faworyzować pojedynczych beneficjentów, w szczególności dzieci;
10. tolerować lub przyczyniać się do przejawiania przez beneficjentów, w szczególności dzieci zachowań nielegalnych, niebezpiecznych lub obraźliwych;
11. uzyskiwać dostęp, przeglądać, tworzyć, pobierać lub rozpowszechniać obraźliwe wizerunki beneficjentów bez ich zgody.